



ประกาศเทศบาลตำบลพังโคน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์ที่จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลพังโคนจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งและอัตรา**

**๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป** จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

- (๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง                      สังกัด สำนักปลัดเทศบาล                      จำนวน ๑ อัตรา
- (๒) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ                      สังกัด กองสาธารณสุข                      จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร** ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป** ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้ที่กายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้
  - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจ
  - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ
  - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เคยเป็นผู้ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ

-(๘) ไม่เป็น...

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น (เมื่อได้รับการจ้างตามประกาศนี้)

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๑) เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรไม่สามารถสมัครสอบหรือเข้าสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

## **๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

(เอกสารหมายเลข ๑ - ๒)

## **๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ให้ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครได้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลพังโคน ชั้น ๒ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร (งานการเจ้าหน้าที่) โดยให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

## **๔. หลักฐานที่ใช้ในการสมัคร**

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนาเอกสารที่รับรองสำเนาถูกต้อง มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

- |   |              |
|---|--------------|
| ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว                | จำนวน ๓ รูป  |
| ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี   |              |
| ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน  | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน  | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา   | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔.๕ สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส                             | จำนวน ๒ ฉบับ |
| หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล) (ถ้ามี) |              |
| ๔.๖ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร             | จำนวน ๑ ฉบับ |

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วยการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้ว

## **๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร**

ตำแหน่งที่รับสมัครต้องเสียค่าธรรมเนียม ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ทั้งนี้ เมื่อสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้ว เทศบาลตำบลพังโคนจะไม่จ่ายคืนค่าธรรมเนียมให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

## **๖. เงื่อนไขในการสมัคร**

๖.๑ ผู้สมัครมีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้คนละ ๑ ตำแหน่งเท่านั้น

๖.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในข้อ ๒.๒ โดยจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๖.๓ ในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ดังนั้น หากผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จอาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อ เจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๖.๔ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริงตามประกาศนี้ พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่ากรอกข้อมูลเท็จและได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

## **๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรร**

เทศบาลจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหา **ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗** สามารถตรวจสอบรายชื่อได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

## **๘. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร**

เทศบาลตำบลพังโคนจะทำการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) (เอกสารหมายเลข ๓ - ๔)

ก. **ด้านความรู้ของบุคคล** ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. **ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคล** ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีปฏิบัติ และทดสอบตัวอย่างงาน

ค. **ด้านคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคล** ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยการสอบสัมภาษณ์

## **๙. วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร**

เทศบาลจะดำเนินการเลือกสรร **ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗** ณ ห้องประชุมจำปานคร ๑ ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

## ๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ เทศบาลจะประกาศผลการเลือกสรรพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง จากผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะได้คะแนนทุกด้านไม่ต่ำกว่าด้านละร้อยละ ๖๐ และเมื่อนำคะแนนการประเมินสมรรถนะทั้ง ๓ ด้าน มารวมกันแล้วต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ เทศบาลจะทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ตามที่เทศบาลกำหนด และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.สกลนคร) ได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้วเท่านั้น โดยเรียงตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลอาจถอนชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๐.๓ เทศบาลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง โดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนและเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนออกจากงานโดยไม่มีความผิดไว้

๑๐.๔ เพื่อประโยชน์แห่งทางราชการ เทศบาลอาจสั่งให้พนักงานจ้างไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นที่พนักงานจ้างต้องขอเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์อื่นใด ในกรณีนี้เทศบาลอาจกำหนดให้ค่าล่วงเวลาหรือค่าตอบแทนอื่น จากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวก็ได้

อนึ่ง เทศบาลตำบลพังโคน ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าได้หลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคล หรือกลุ่มบุคคล หรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้รับข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้าง หรือทุจริตเพื่อให้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกฤษฎา วงศ์กาฬสินธุ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลพังโคน

เอกสารแนบท้าย  
ประกาศเทศบาลตำบลพังโคน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิง และน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ

(๒) ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นพนักงานดับเพลิง ประจํารถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดเกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่พนักงานดับเพลิงประจํารถดับเพลิง รถน้ำ ช่วยเหลือพนักงานรถดับเพลิง รถบรรทุกน้ำ ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและระงับอัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย จดบันทึกควบคุมดูแล บำรุงรักษาอุปกรณ์ดับเพลิง และเครื่องมือดับเพลิงประจํารถดับเพลิง รถบรรทุกน้ำ ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

เอกสารแนบท้าย  
ประกาศเทศบาลตำบลพังโคน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

**เอกสารแนบท้าย**  
**ประกาศเทศบาลตำบลพังโคน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง**  
**ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗**

\*\*\*\*\*

**หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร**

**๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป)**

ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องได้รับการประเมินสมรรถนะในด้านต่างๆ ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>ก. ด้านความรู้ของบุคคล</b> ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เป็นต้น - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติราชการ เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ / กฎหมายเกี่ยวกับเทศบาล / กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา - ความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ	๑๐๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน
<b>ข. ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคล</b> ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - ความสามารถเบื้องต้นเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย - ความสามารถในการใช้เครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ - สมรรถนะความสมบูรณ์ของร่างกายเพื่อการป้องกันและระงับอัคคีภัย	๑๐๐	โดยวิธีปฏิบัติ และทดสอบ ตัวอย่างงาน
<b>ค. ด้านคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคล</b> ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา และการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ - ทักษะคิด ความคิดสร้างสรรค์ และแรงจูงใจ - ความรู้ความสามารถพิเศษอื่นๆ	๑๐๐	โดยการสอบ สัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๓๐๐</b>	

เอกสารแนบท้าย  
ประกาศเทศบาลตำบลพังโคน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

**หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร**

**๑. ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)**

ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องได้รับการประเมินสมรรถนะในด้านต่างๆ ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>ก. ด้านความรู้ของบุคคล</b> ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - ความสามารถในการแยกประเภทขยะมูลฝอยและ การเก็บ ขน และกำจัดมูลฝอย เป็นต้น - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติราชการ เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ / กฎหมายเกี่ยวกับเทศบาล /กฎหมายที่เกี่ยวกับการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง เป็นต้น - ความรู้ความสามารถในการเก็บ และกำจัดมูลฝอย - ความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ	๑๐๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน
<b>ข. ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคล</b> ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - มีทักษะในการแยกประเภทขยะ - มีวิธีการและขั้นตอนในการทำลายขยะที่ถูกต้อง	๑๐๐	โดยวิธีปฏิบัติ และทดสอบ ตัวอย่างงาน
<b>ค. ด้านคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคล</b> ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา และการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ - ทักษะคติ ความคิดสร้างสรรค์ และแรงจูงใจ - ความรู้ความสามารถพิเศษอื่นๆ	๑๐๐	โดยการสอบ สัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๓๐๐</b>	