



ประกาศเทศบาลตำบลพังโคน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร มีความประสงค์ที่จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลพังโคนจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งและอัตรา

ประเภทพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้ที่กายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจ

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

-/(๕) ไม่เป็นผู้ดำรง...

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เคยเป็นผู้ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น (เมื่อได้รับการจ้างตามประกาศนี้)

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๑) เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรไม่สามารถสมัครสอบหรือเข้าสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้(ภาคผนวก ก)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครได้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลพังโคน ชั้น ๓ อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร (งานการเจ้าหน้าที่) โดยให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร **ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.**

๔. หลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนาเอกสารที่รับรองสำเนาถูกต้อง มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ

๔.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๒ ฉบับ

๔.๕ สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส จำนวน ๒ ฉบับ

หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล) (ถ้ามี)

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วยการสมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้ว

-/๕. ค่าธรรมเนียม...

๙. วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

เทศบาลจะดำเนินการเลือกสรร ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมจำปานคร ๑ ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ เทศบาลจะประกาศผลการเลือกสรรพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง จากผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะได้คะแนนทุกด้านไม่ต่ำกว่าด้านละร้อยละ ๖๐ และเมื่อนำคะแนนการประเมินสมรรถนะทั้ง ๓ ด้าน มารวมกันแล้วต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ เทศบาลจะทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ตามที่เทศบาลกำหนด และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.สกลนคร) ได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้วเท่านั้น โดยเรียงตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการส่งจ้างเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลอาจถอนชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๐.๓ เทศบาลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง โดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนและเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนออกจากงานโดยไม่มีความผิดไว้

๑๐.๔ เพื่อประโยชน์แห่งทางราชการ เทศบาลอาจสั่งให้พนักงานจ้างไปปฏิบัติงาน นอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้พนักงานจ้างต้องขอเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์อื่นใด ในการนี้เทศบาลอาจกำหนดให้ค่าล่วงเวลาหรือค่าตอบแทนอื่น จากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวก็ได้

อนึ่ง เทศบาลตำบลพังโคน ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม ย้ำได้หลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคล หรือกลุ่มบุคคล หรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้รับข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้าง หรือทุจริตเพื่อให้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภคฤฎา วงศ์กาฬสินธุ์)

นายกเทศมนตรีตำบลพังโคน

เอกสารแนบท้าย

ประกาศเทศบาลตำบลพังโคน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ)

๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย อายุ ๓ - ๕ ปี ให้มีพัฒนาการด้านกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ให้สอดคล้องกับแผนการจัดประสบการณ์การเรียนการสอนให้กับเด็กตามที่เทศบาลตำบลพังโคน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)
๒. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๓. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๔. ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและต้องมีทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน
๒. มีวุฒิภาวะสูง มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ในการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียน อายุ ๓-๕ ปี
๓. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้
๔. มีความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย อายุ ๓ - ๕ ปี ให้มีพัฒนาการด้านกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ให้สอดคล้องกับแผนการจัดประสบการณ์การเรียนการสอนให้กับเด็กตามที่เทศบาลตำบลพังโคน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปวช. หรือเทียบเท่า และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี

เอกสารแนบท้าย
ประกาศเทศบาลตำบลพังโคน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานทั่วไปบนสำนักงานเทศบาลตำบลพังโคน และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานต่างๆ ทั่วไป เช่น ช่วยงานด้านการบันทึกรายงานการประชุมต่างๆงานพิมพ์ฎีกา งานพิมพ์หนังสือต่างๆ หรืองานอย่างอื่นที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

เอกสารแนบท้าย
ประกาศเทศบาลตำบลพังโคน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายหรืองานอื่นใดเกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายหรืองานอื่นใดเกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

เอกสารแนบท้าย
 ประกาศเทศบาลตำบลพังโคน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
 ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ)
 ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องได้รับการประเมินสมรรถนะในด้านต่างๆ ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ก. ด้านความรู้ของบุคคล ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เป็นต้น - ความรู้ความสามารถทั่วไปภาษาไทย - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา	๑๐๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน
ข. ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคล ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - สามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ - มีความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม - ความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ	๑๐๐	โดยวิธีปฏิบัติ และทดสอบ ตัวอย่างงาน
ค. ด้านคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคล ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา และการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ - ทศนคติ ความคิดสร้างสรรค์ และแรงจูงใจ - ความรู้ความสามารถพิเศษอื่นๆ	๑๐๐	โดยการสอบ สัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

เอกสารแนบท้าย
 ประกาศเทศบาลตำบลพังโคน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
 ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องได้รับการประเมินสมรรถนะในด้านต่างๆ ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ก. ด้านความรู้ของบุคคล ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - มีความรู้งานเกี่ยวกับงานสารบรรณ และงานบริการได้อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ - มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล และกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๑๐๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน
ข. ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคล ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - มีความสามารถในการใช้เครื่องมือในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ	๑๐๐	โดยวิธีปฏิบัติ และทดสอบ ตัวอย่างงาน
ค. ด้านคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคล ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - บุคลิกภาพท่วงทีวาจา และการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ - ทศนคติ ความคิดสร้างสรรค์ และแรงจูงใจ - ความรู้ความสามารถพิเศษอื่นๆ	๑๐๐	โดยการสอบ สัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

เอกสารแนบท้าย
ประกาศเทศบาลตำบลพังโคน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)

ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องได้รับการประเมินสมรรถนะในด้านต่างๆ ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ก. ด้านความรู้ของบุคคล ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - ความสามารถในการคัดแยกประเภทขยะมูลฝอยและ การเก็บ ขน และกำจัดมูลฝอย เป็นต้น - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติราชการ เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ / กฎหมายเกี่ยวกับเทศบาล /กฎหมายที่เกี่ยวกับการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง เป็นต้น - ความรู้ความสามารถในการเก็บ และกำจัดมูลฝอย - ความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ	๑๐๐	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน
ข. ด้านความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคล ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - มีทักษะในการแยกประเภทขยะ - มีวิธีการและขั้นตอนในการทำลายขยะที่ถูกต้อง	๑๐๐	โดยวิธีปฏิบัติ และทดสอบ ตัวอย่างงาน
ค. ด้านคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคล ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา และการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ - ทศนคติ ความคิดสร้างสรรค์ และแรงจูงใจ - ความรู้ความสามารถพิเศษอื่นๆ	๑๐๐	โดยการสอบ สัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	