



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลพังโคน โทร ๐ ๔๒๗๗ ๑๒๔๗  
ที่ สน ๕๒๗๐๑/ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพังโคน

### เรื่องเดิม

ด้วยสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ข้อ ๒๔ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

### ข้อเท็จจริง

ได้รวบรวมการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ดังนี้

### ๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากเทศบาลตำบลพังโคน มีปริมาณบุคลากรในการทำงานเพียงพอต่อการทำงานให้บรรลุเป้าหมายและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลแต่มีปัญหาด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสูง ดังนั้นจึงยุบเลิกบางตำแหน่งที่ไม่มีความสำคัญหรือมีคนทำงานแทนได้

๑.๒ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

### ๒. ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลพังโคน ให้นักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมายเป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘๕

### ๓. ด้านการรักษาไว้

๓.๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ภารกิจ)

### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์

๔.๑ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและพนักงานครูให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๔.๒ การมอบหมายงานให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

### ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้หน่วยงานได้เปิดเผยรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรอนุมัติ ให้นำรายงานผลดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวเนตรนภา ศิริจันทร์)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลห้วยโขง.....

(ลงชื่อ)

(นางเยาวภรณ์ วิเศษลา)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลห้วยโขง.....

(ลงชื่อ)

(นายสุรชัย ชันชัยภูมิ)  
ปลัดเทศบาลตำบลห้วยโขง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลห้วยโขง

(ลงชื่อ)

(นายกฤษภา วงศ์กาฬสินธุ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยโขง

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖**  
**เทศบาลตำบลพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑.นโยบายการวางแผนอัตรากำลังคน	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	๑ ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลพังโคน เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลพังโคน ๒ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานหันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	๑.มีแนวทางปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ๒.สรรหาพนักงานเทศบาลตามกรอบระยะเวลา ในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ มติ ก.ท.จ.อย่างชัดเจน ๓.มีแผนและสามารถ สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ได้ตามกรอบอัตรากำลัง ๔.มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผน/นโยบายให้สอดคล้องความจำเป็น ๒.กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล	๑.มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ๒.ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

	ตำบลพังโคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	<p>เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพังโคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ลูกจ้างของเทศบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ดำเนินการเสริมสร้างให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ลูกจ้างของเทศบาลตำบลพังโคนเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้</p>	
๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการในการประเมินผลปฏิบัติงาน	<p>๑.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามคำสั่งเทศบาลตำบลพังโคน</p> <p>๒.ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้การประกอบปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานของข้าราชการในแต่ละตำแหน่งและเป็นการส่งเสริมและจูงใจพนักงานเทศบาลปฏิบัติอย่างเต็มความสามารถและแข่งขันกันด้านผลงาน</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๕.นโยบายด้านการส่งเสริมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. กิจกรรมประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพังโคน	๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพังโคน เพื่อให้ข้าราชการพนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ ให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรมโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ กลายเป็นประเพณีที่ถูกต้อง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

<p>๖. นโยบายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ</p>	<p>พัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อ วางแผนอัตรากำลังให้มีความ ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน</p>	<p>๑.มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศใน ระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ๒.มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ จัดเก็บข้อมูลบุคลากรขององค์กร ๓.มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน ๔.นอกนั้นเทศบาลตำบลพังโคน ได้ใช้ข้อมูล ต่างๆนี้ ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจและการ กำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน และการเป็นการ รองรับ Thailand ๔.๐ ต่อไป</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>
<p>๗. ๕.นโยบาย สวัสดิการและ ผลตอบแทน</p>	<p>๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดีมีสวัสดิการด้านการ รักษาพยาบาล และประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี(โบนัส)</p>	<p>๑.ปฏิบัติตามกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลพนักงานส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขถึง ๒๕๔๙ ๒.ปฏิบัติตามประกาศ ก.กลาง เรื่องกำหนด เงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบ แทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน รางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ เทศบาล</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>
<p>๘. นโยบายสร้าง ความสัมพันธ์และ ผูกพันภายใน องค์กร</p>	<p>๑.จัดกิจกรรม Big cleaning Day</p>	<p>๑.จัดกิจกรรม Big cleaning Day ทุกวัน ศุกร์ของสัปดาห์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ใน องค์กร</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลพังโคนจะเห็นได้ว่ามีการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้