

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๒ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร จึง กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

**การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**เทศบาลตำบลพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
การบริหารงานตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และการใช้จ่ายเงินสะสม การกู้เงิน และการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อทักท้วงของหน่วยงานตรวจสอบพร้อมกรณีศึกษาข้อผิดพลาดจากการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๔ ธ.ค.๖๘	๖ ธ.ค.๖๘	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และการใช้จ่ายเงินสะสม การกู้เงินและการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อทักท้วงของหน่วยงานตรวจสอบพร้อมกรณีศึกษาข้อผิดพลาดจากการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง	เลขานุการ นายกเทศมนตรี ตำบลพังโคน	๑	๑

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ ผู้ปฏิบัติงานด้าน บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วน ท้องถิ่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ มี.ค.๖๘	๒๒ มี.ค.๖๘	เตรียมความพร้อมให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่นที่จะมีผู้ เกษียณอายุใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หัวหน้าสำนักปลัด นักทรัพยากรบุคคล	๒	๒
โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ การ ปรับปรุงแผน อัตราค่าจ้างสามปีของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	๓,๘๐๐	๓,๘๐๐	๒๑ เม.ย.๖๘	๒๓ เม.ย.๖๘	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ความเข้าใจใน การจัดทำแผน อัตราค่าจ้างสามปีของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	หัวหน้าสำนักปลัด นักทรัพยากรบุคคล	๒	๒

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
ระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Mool) เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค.๖๘	๓ ก.ย.๖๘	เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลพังโคนได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์และการบริการที่ดี	ทุกตำแหน่งในเทศบาลตำบลพังโคน	๑๐๐	๑๐๐
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร องค์ความรู้ที่จำเป็นพื้นฐานเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๑ ก.ย. ๖๘	๓ ก.ย. ๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้กลับไปเป็นหลักในการปฏิบัติตนให้ปลอดภัยในระหว่างเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างและลูกจ้าง ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสังกัดต่อไป	รองปลัดเทศบาลตำบลพังโคน	๑	๑

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
การบูรณาการความรู้กฎหมาย(Law)การบริหาร (Management)และสมรรถนะทางการบริหาร(competency) เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการท้องถิ่น	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๙ ก.ย. ๖๘	๑๑ ก.ย. ๖๘	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาและสาระสำคัญของ กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการปรับปรุงตลอดเวลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๒
๓. ประเภทวิชาการ	๘
๔. ประเภททั่วไป	๑๐
๕. พนักงานครู	๑
๖. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๔๗
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๘๕
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

