

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕**  
**เทศบาลตำบลพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร**

| ประเด็นนโยบาย                         | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน   |
|---------------------------------------|--|--|
| <p>๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลังคน</p> | <p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p>   | <p>๑ ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลพังโคน เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลพังโคน</p> <p>๒ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</p>  |
| <p>๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก</p>   | <p>จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโดนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p>                                  | <p>๑. มีแนวทางปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร</p> <p>๒. สรรหาพนักงานเทศบาลตามกรอบระยะเวลา ในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ประกาศ มติ ก.ท.จ.อย่างชัดเจน</p> <p>๓. มีแผนและสามารถ สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ได้ตามกรอบอัตรากำลัง</p> <p>๔. มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง</p>  |
| <p>๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p>   | <p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผน/นโยบายให้สอดคล้องความจำเป็น</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพังโคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> | <p>๑. มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพังโคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ลูกจ้างของเทศบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> |

|   |   |   |
|---|---|---|
|   |   | ดำเนินการเสริมสร้างให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ลูกจ้างของเทศบาลตำบลพังโคน เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้  |
| ๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน                    | แต่งตั้งคณะกรรมการในการประเมินผลปฏิบัติงาน  | ๑.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามคำสั่งเทศบาลตำบลพังโคน<br>๒.ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้การประกอบปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานของข้าราชการในแต่ละตำแหน่งและเป็นการส่งเสริมและจูงใจพนักงานเทศบาลปฏิบัติอย่างเต็มความสามารถและแข่งขันกันด้วยผลงาน  |
| ๕. นโยบายด้านการส่งเสริมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน | ๑. กิจกรรมประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพังโคน   | ๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพังโคน เพื่อให้ข้าราชการพนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ ให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรมโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ กลายเป็นประเพณีที่ถูกต้อง   |
| ๖. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ | พัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน   | ๑.มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>๒.มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรขององค์กร<br>๓.มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ(LHR)ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน<br>๔.นอกจากนี้เทศบาลตำบลพังโคน ได้ใช้ข้อมูลต่างๆนี้ ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และการเป็นการรองรับ Thailand ๔.๐ ต่อไป |
| ๗. ๕. นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน                          | ๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีมีสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล และประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี(โบนัส) | ๑.ปฏิบัติตามกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขถึง ๒๕๔๙<br>๒.ปฏิบัติตามประกาศ ก.กลาง เรื่องกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล   |

|  |                                  |   |
|--|----------------------------------|---|
| ๘. นโยบายสร้าง<br>ความสัมพันธ์และ<br>ผูกพันภายใน<br>องค์กร | ๑.จัดกิจกรรม Big cleaning<br>Day | ๑.จัดกิจกรรม Big cleaning Day ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์<br>เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร |
|--|----------------------------------|---|

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลพังโคนจะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้