

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลพังโคน อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตราจ้าง	
การบริหารงานตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และการใช้ จ่ายเงินสละสม การกู้เงิน และการเบิกจ่ายเงิน ให้ ถูกต้องตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยและ ข้อกำหนดของหน่วยงาน ตรวจสอบพร้อม กรณีศึกษาข้อผิดพลาด จากการใช้จ่าย งบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	๔ ธ.ค.๖๖	๖ ธ.ค.๖๖	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และการใช้จ่ายเงินสละสม การกู้เงินและการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อกำหนดของหน่วยงานตรวจสอบพร้อมกรณีศึกษาข้อผิดพลาดจากการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง	เลขานุการ นายกเทศมนตรี ตำบลพังโคน	๑	๑

โครงการกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราจ้าง	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ผู้ปฏิบัติงานด้าน บำบัดน้ำเสีย ข้าราชการส่วน ท้องถิ่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ มี.ค.๖๖	๒๒ มี.ค.๖๖	เตรียมความพร้อมให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านบำบัดน้ำ เสียข้าราชการส่วน ท้องถิ่นที่จะมีผู้ เกษียณอายุใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หัวหน้าสำนักปลัด นักทรัพยากรบุคคล	๒	๒
โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ การ ปรับปรุงแผน อัตราจ้างสามปีของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๒๑ เม.ย.๖๖	๒๓ เม.ย.๖๖	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมี ความรู้ความเข้าใจใน การจัดทำแผน อัตราจ้างสามปีของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	หัวหน้าสำนักปลัด นักทรัพยากรบุคคล	๒	๒

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำล้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำล้าง	
ระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น (Local MOOC) เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค.๖๖	๓ ก.ย.๖๖	เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลพังโคนได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์และบริการที่ดี	ทุกตำแหน่งในเทศบาลตำบลพังโคน	๑๐๐	๑๐๐
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร องค์ความรู้ที่จำเป็นพื้นฐานเกี่ยวกับวินัย การดำเนินงานทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๑ ก.ย. ๖๖	๓ ก.ย. ๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้กลับไปเป็นหลักในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องในระหว่างเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างและลูกจ้าง ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสังกัดต่อไป	รองปลัดเทศบาลตำบลพังโคน	๑	๑

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
การบูรณาการความรู้ กฎหมาย(Law)การ บริหาร (Management)และ สมรรถนะทางการ บริหาร(competency) เพื่อประยุกต์ใช้ใน การ ปฏิบัติราชการท้องถิ่น	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๙ ก.ย. ๖๖	๑๑ ก.ย. ๖๖	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ เพิ่มพูนความรู้ มีความเข้าใจ เกี่ยวกับเนื้อหาและสาระสำคัญ ของ กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการ ปรับปรุงตลอดเวลา	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	๑	๑

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยความสะดวก	๑๒
๓. ประเภทวิชาการ	๗
๔. ประเภททั่วไป	๑๐
๕. พนักงานครู	๑
๖. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๔๗
<b>รวมบุคลากรทั้งสิ้น</b>	<b>๘๕</b>
	ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

- ปัญหาอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้จำนวนน้อย

- ข้อเสนอแนะ

เห็นควรจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ให้บุคลากร ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อลดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙